

SALOMON'S METALEN B.V.

GEDRAGSCODE

Gedragcode van Salomon's Metalen BV

- **Algemene Principes:** De code is gebaseerd op principes geïnspireerd door het Global Compact van de Verenigde Naties. Deze omvatten de bescherming van mensenrechten, het vermijden van zakelijke relaties die verband houden met schendingen van mensenrechten, het verwerpen van alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid, het aanmoedigen van directe en constructieve dialoog met werknemers, het afschaffen van kinderarbeid, het elimineren van discriminatie bij werving en tewerkstelling, het benaderen met aandacht van milieuproblemen in overeenstemming met de huidige wetgeving, het ondersteunen van milieuvriendelijke en duurzame technologieën, en het zich verzetten tegen alle vormen van corruptie, inclusief afpersing en misbruik van macht.
- **Juridische Naleving:** Salomon's Metalen BV benadrukt de naleving van toepasselijke wettelijke bepalingen in alle landen waar het actief is. Van werknemers wordt verwacht dat zij de wettelijke bepalingen die verband houden met hun activiteiten strikt toepassen en in geval van twijfels of behoefte aan verduidelijkingen hun directe manager raadplegen. De wettelijke bepalingen hebben voorrang boven de Gedragcode in geval van enige afwijking.
- **Mensenrechten:** Het bedrijf verbindt zich tot het handhaven van mensenrechten voor zowel directe werknemers als externe medewerkers. Expliciet verworpen gedragingen omvatten kinderarbeid, gedwongen of verplichte arbeid, discriminatie in welke vorm dan ook, intimidatie, pesten, gedragingen die schadelijk zijn voor de persoonlijke waardigheid, en acties die de fysieke integriteit van iemand in gevaar kunnen brengen volgens de huidige wettelijke voorschriften.
- **Gedrag van Werknemers:** Werknemers zijn verplicht zich aan de Gedragcode te houden. Onacceptabele gedragingen zijn die welke in tegenspraak zijn met deze Code en andere bedrijfsbeleid. Werknemers worden aangemoedigd bij te dragen aan de verbetering van de arbeidsomstandigheden en zich strikt te houden aan werkvoorschriften, vooral met betrekking tot veiligheid en gezondheid.
- **Gedrag ten opzichte van Belanghebbenden:** Salomon's Metalen BV beschouwt belanghebbenden als essentieel voor het bevorderen van bedrijfsprincipes. Partners worden geselecteerd in overeenstemming met de richtlijnen van de Gedragcode, en waar nodig wordt er een specifieke Gedragcode opgesteld die zij moeten volgen.
- **Gedrag ten opzichte van Klanten:** Het doel is om correcte relaties met klanten op te bouwen op basis van duidelijke, acceptabele en gedeelde commerciële voorwaarden. Salomon's Metalen BV moedigt gezonde concurrentie en continue verbetering in prestaties en klantenservice aan, en vermijdt strikt wettelijk verboden commerciële praktijken.
- **Gezondheid en Veiligheid:** De gezondheid en veiligheid van werknemers is een primaire waarde. Het bedrijf verwerpt elke bedreiging hiervan door werkactiviteiten en bevordert preventieactiviteiten, inclusief faciliteiten voor periodieke klinische controles.

SALOMON'S METALEN B.V.

- **Milieu en Duurzaamheid:** Erkenning van het belang van het milieu, Salomon's Metalen BV is toegewijd aan de bescherming ervan door middel van milieubeheersystemen, monitoring van de milieu-impact en het omarmen van duurzaamheid in zijn organisatieontwikkeling.
- **Corruptie en Fraude:** Elke vorm van corruptie, afpersing of fraude is verboden. Beheer van geschenken en persoonlijke beloningen buiten het bedrijfscontract moeten legaal, transparant en ethisch aanvaardbaar zijn.
- **Vertrouwelijkheid en Gegevensbescherming:** Vertrouwelijkheid en gegevensbescherming, vooral elektronisch, zijn cruciaal voor het bedrijf, werknemers en belanghebbenden. Salomon's Metalen BV en zijn werknemers moeten zich bewust zijn van de risico's die gepaard gaan met het gebruik van elektronische apparaten en zich houden aan bedrijfsbeleid en alle toepasselijke wetten.
- **Rapportage van Overtredingen:** Werknemers hebben het recht om mogelijke overtredingen van de Gedragscode te rapporteren. Het bedrijf beschouwt dergelijke rapporten als cruciaal voor het verifiëren van de implementatie en effectiviteit van zijn principes. Werknemers kunnen hun rapporten anoniem of geïdentificeerd aan leidinggevenden of aangewezen functionarissen voorleggen.

Dit document weerspiegelt de toewijding van Salomon's Metalen BV aan ethische praktijken, juridische naleving en het welzijn van zijn werknemers en belanghebbenden.